

گزیده ای از سخنان معاون محترم وزیر و ریاست سازمان در استان بوشهر :

- ✓ نباید به تربیت نیروی ماهر برای صنایع و خدمات موجود استان قانع شویم بلکه باید با پرورش نیروی ماهر بتوانیم جابه جایی نیرو و تولید سرمایه داشته باشیم . و بتوانیم در صادرات نیروی های استان به استان های دیگر و شاید خارج از کشور نیز نقش ایفا کنیم .
- ✓ توجه به کارهای فرهنگی، اجتماعی و آموزشی به عنوان پیوست پروژه های مهم باید مورد توجه قرار گیرد. این مایه تاسف است که همیشه به پیشرفت فکر می کنیم و نگاهمان به کارهای فرهنگی، اجتماعی و آموزشی به عنوان پیوست های یک پروژه عظیم ضعیف است . مهمترین پیوست برای پروژه های بزرگ پیوست آموزشی بخصوص پیوست مهارتی است که ما متولیان این حوزه باید در تنظیم این پیوست و الزام مجریان پروژه به اجرای پیوست نقش خود را ایفا نماییم .
- ✓ درکنار این همه توسعه باید به ایمنی و مهارت در تمامی صنایع بزرگ و پروژه های مهم به عنوان دو بال صیانت از سرمایه در حین کار توجه شود تا خسارتی به این همه تاسیسات و سرمایه ملی وارد نشود.
- ✓ تولید عنوان در جامعه بسیار است به گونه ای که امروز در جامعه به کسی اگر کمتر از عنوان دکتر بگوییم در رسته اداری به آن شخص برمی خورد این درحالی است که این امر ارزش یک انسان با مهارت را کم رنگ می کند. و ما امروزه باید داشتن تخصص حرفه ای را جایگزین مدارک دانشگاهی نماییم . زیرا که اثر گذاری یک انسان ماهر در جامعه بسیار بیشتر از یک انسان با مدرک دکترا اما بی مهارت است.
- ✓ ما باید در میان خانواده ها فرهنگ مهارت اموزی را نهادینه کنیم به طریقی که داشتن فرزند ماهر افتخار یک خانواده ایرانی باشد و این فرهنگ غالب که اگر فرزندانمان به تحصیلات عالی دست نیابد به این معنی است که نتوانسته با شان انسانی پیشرفت و کسب رتبه کند از جامعه حذف گردد .
- ✓ منزلت مهارت نسبت به نظام کارمندی و سایر عنوان های دیگر و مدرک گرایی ها ، بسیار والا و با ارزش است همچنین ارزش آن در حوزه تولید و اقتصاد نسبت به نیروی غیرماهر جایگاهی بسیار مهم دارد.

- ✓ در توانمندی صنایع ، کارخانجات و صنوف باید به ساختارهای مهارت نیروی انسانی توجه شود و در کنار صادرات محصول باید صادرات نیروی انسانی فنی و خدماتی توانمند نیز مورد توجه قرار گیرد.
- ✓ با توجه به الزام قانونی فراگیری آموزشهای فنی و حرفه ای در کلیه صنوف ، خدمات ، صنایع و غیره الزام است که همه نیروهای این حوزه ها گواهی مهارت داشته و باید شرکت‌هایی پذیرفته شوند که دارای گواهینامه مهارت منطبق با ایزو ۲۰۰۸ باشند. همه شرکت های صنایع حساس ، مخصوصا با توجه به حساسیت کاری آنها باید دارای مهارت و تخصصی باشند هر شرکتی نمی تواند بدون مهارت در این منطقه فعالیت کند.
- ✓ باید متناسب با ظرفیت صنعتی استان بوشهر زمینه مهارت افزایی ارتقاء یابد که در این عرصه نقش آموزشگاه‌های آزاد در مسیر نیروهای توانمند و ماهر این مراکز صنعتی مورد توجه ویژه قرار دارد.
- ✓ برای تناسب سازی مهارت آموزی و توانمندی و ظرفیت صنعتی بر اساس تقاضاهای اشتغال در استان باید بر اساس ظرفیت‌ها برای آینده برنامه‌ریزی شود.
- ✓ بر اساس این محورهای توسعه ای طرح‌های مهارت‌آموزی برای افق آینده تدوین و طراحی می شود که هر کدام از این محورها دارای زیرشاخه‌های متفاوتی است.
- ✓ این استان در عرصه گردشگری وبوم گردی دارای قابلیت‌های مهمی است که در این راستا بر اساس مطالبه گردشگران در ایجاد فضاهای گردشگری و افزایش مهارت آموزی در راستای نوع روان انسان ها و نوع خدمات مورد توجه قرار دارد.
- ✓ دنباله رو بودن آموزش‌های مهارتی می‌تواند موقعیت‌های گوناگونی را برای افراد منطقه بر اساس ظرفیت‌ها در ایجاد اشتغال و تولید فراهم کند و ارتقاء دهد.
- ✓ در این استان بر دسترسی همه آحاد جامعه به ویژه افراد زیر ۵۰ سال به فراگیری مهارت تاکید شد . تا جایکه این چشم انداز اجرایی گرد که در استان بوشهر براساس ظرفیت های موجود هر بوشهری حداقل یک مهارت فنی و حرفه ای داشته باشد .

- ✓ وقتی استان بوشهر مجهز به نیروهای توانمند مهارتی شد این امکان فراهم می شود تا دامنه نگاه در کارایی محدود به داخل نشود. و از ظرفیت کشورهای منطقه که به نیروی انسانی نیاز دارند مانند قطر ، بحرین ، عربستان و غیره استفاده گردد.
- ✓ امروزه ما در سازمان آموزش فنی و حرفه ای باید نوع مطالبه گری خود را تغییر دهیم و با شناسایی نوع نیاز آینده سازمان در استانها مطالبات خود را ساماندهی نموده و مکانیسم مطالبه گری خود را طراحی نماییم تا اینکه بتوانیم در یک چشم انداز مشخص مشکلات پیش روی سازمان را حل کنیم.
- ✓ باید دید مسئولان آموزش فنی و حرفه ای براساس ظرفیت های کلان استان سمت و سو داده شود.
- ✓ پرداخت تسهیلات اشتغال زایی یاد شده به افراد بدون مهارت، نه تنها اشتغال فرد را فراهم نمی کند بلکه مشکل بدهکاری را بر مشکلات آن می افزاید.
- ✓ تمام کشورها برای مهارت آموزی هدف گذاری دارند که این مهم باید بر اساس تجربیات این کشورها مورد توجه قرار بگیرد.
- ✓ ارزش باید بر اساس ظرفیت مهارتی انسانی مورد توجه قرار بگیرد نه بر اساس مدرک، اگر انسان توانمند و خلاق ، محور توسعه است.
- ✓ بر اساس تصمیم گیری های این شورا هیچ سربازی بدون مهارت کارت پایان خدمت وی صادر نمی شود و ارائه گواهی پایان دوره متوسطه دانش آموزان بر اساس گذراندن دوره مهارت براساس علاقه و استعدادیابی دانش آموزان صادر می شود.
- ✓ در ۴۰ سال گذشته تنها هدف تحصیل علم و مدرک گرایی بوده که با روندی که در پیش می رود هر سال کراسی دانشگاه ها خالی می شود و اکنون ۳۶۰ هزار صندلی دانشگاه ها خالی است. باید تمام لایه های جامعه به مهارت آموزی توجه ویژه کنند چراکه تنها راه حل مشکل اشتغال جامعه با توجه به مهارت آموزی برطرف می شود.

✓ رمز و راز کشورهای توسعه یافته در بخش محوریت دادن به انسان توانمند و کارآمد است چراکه انسان محور توسعه تلقی می شود. تفاوت انسان با دیگر مخلوقات خداوند، در تعقل، عقلانیت، قدرت مهارت و خلاقیت انسان ها است . چرا بهترین خلاق است زیرا که خداوند انسان را خالق، آفریده است . تولید، ابداعات، نوآوری ها، اختراعات، اکتشافات در پیشرفت پرسرعت دانش تکنولوژی محقق می شود که پایه و اساس آن مهارت و فناوری است . لازمه تحول و بازنگری قانون بر اساس سرعت تکنولوژی است که باید این نگاه در جامعه نهادینه شود.

✓ اجاره دادن کارگاه های آموزش فنی و حرفه ای دولتی به بخش خصوصی مورد توجه و تاکید است چراکه فعال شدن آموزشگاه های آزاد و رقابت بین آنها در اولویت است.

✓ در راستای توسعه جامعه باید ارزش مسابقات المپیادهای علمی و مهارتی به میزان ارزش مسابقات ورزشی افزایش داد.

✓ ۷ استان ساحلی در کشور وجود دارد هر چند تاکنون به سازمان توسعه دریایی نرسیده ایم ولی با توجه به نقش مهم دریا در توسعه و اقتصاد کشور و پایداری جمعیت ساحل نشین نباید این ظرفیت نادیده گرفته شود.

✓ قصد داریم در استان های مستعد و با ظرفیت متناسب ، دپارتمان های تخصصی ارتقاء مهارت راه اندازی کنیم ، هدف از این نگاه تمرکززدایی در حوزه ملی با توزیع توان مربی ها در اقصی نقاط مستعد رشد و جهش است که یکی از آنها در شهرستان کنگان (استان بوشهر) رقم خورد که به مرکز تربیت مربی و ارتقا مهارت تبدیل شد.

✓ در زمان حاضر هشت سبک صلاحیت حرفه ای در کشور تعریف شده و نهایت آن دکترای حرفه ای است که باید مجتمع گاز پارس جنوبی و منطقه عسلویه به عنوان پرچمدار برند سازی در کشور باشد و تنها محدود به صلاحیت های سطح ۱، ۲ و ۳ نشود.